

Утверждена
постановлением Ядринской
районной администрации
от 14.12.2012 №933

РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
"МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ЯДРИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НА 2013-2017 ГОДЫ"

1. ПАСПОРТ

районной программы "Меры социальной поддержки молодых специалистов Ядринского района Чувашской Республики на 2013-2017 годы"

1.1. Наименование Программы	Меры социальной поддержки молодых специалистов Ядринского района Чувашской Республики на 2013-2017 годы (далее - Программа)
1.2. Основание для разработки Программы	Указ Главы Чувашской Республики от 21 июня 2012 г. № 69 «О мерах государственной поддержки молодых учителей общеобразовательных учреждений в Чувашской Республике в улучшении жилищных условий»; Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики «Об утверждении Республиканской целевой программы развития образования в Чувашской Республике на 2011-2020 годы» от 25 сентября 2008 года № 293
1.3. Заказчик Программы	Ядринская районная администрация Чувашской Республики
1.4. Разработчик Программы	Отдел образования и социальной политики Ядринской районной администрации Чувашской Республики
1.5. Основная цель Программы	Создание системы социально-экономической поддержки молодых учителей и привлечение кадров в систему общего образования Ядринского района Чувашской Республики
1.6. Основная задача Программы	Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования Ядринского района Чувашской Республики (далее - учреждения образования Ядринского района) посредством создания системы социальной поддержки молодых специалистов, для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических и руководящих кадрах.
1.7. Сроки и этапы реализации Программы	2013-2017 годы
1.8. Исполнители основных мероприятий Программы	Отдел образования и социальной политики Ядринской районной администрации Чувашской Республики; МБОУ ДОД «ДЮСШ «Физкультурно-спортивный комплекс «Присурье» Ядринского района Чувашской Республики; Отдел по градостроительству и развитию общественной инфраструктуры Ядринской районной администрации Чувашской Республики; Сектор имущественных и земельных отношений Ядринской районной администрации Чувашской Республики.

1. Содержание проблемы

В Ядринском районе Чувашской Республики в отрасли образования работают 18 учреждений образования, в которых ведут трудовую деятельность 259 педагогов.

В общеобразовательных учреждениях района обучается 3142 учащихся.

Дефицит в педагогах образовательных учреждений с учетом педагогов, выходящих ежегодно на заслуженный отдых, составляет около 2,5 % .

Ежегодный приток молодых специалистов в учреждения образования района составляет не более 1 %.

На начало 2012 учебного года среди учителей системы общего образования Ядринского района доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет насчитывает 22 человека, что составляет 8,49 %.

Число педагогов, работающих в учреждениях образования района, в возрасте 55 лет и старше – 14 человек, что составляет 5 %.

Средний возраст учителей образовательных учреждений Ядринского района - 46 лет, средний возраст руководителей образовательных учреждений Ядринского района – 44 года.

Образовательные учреждения всех типов и видов на 100 % обеспечены педагогическими кадрами. Однако проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству.

За последние годы прослеживается тенденция стабилизации числа педагогов со стажем работы в учреждениях образования до 5 лет.

Количество молодых педагогов со стажем работы в общеобразовательных учреждениях до пяти лет (в процентах от общего количества педагогов)

Годы	2010г.	2011г.	2012г.
Молодые специалисты со стажем до пяти лет	3 %	4 %	5 %

Для повышения качества образования и внедрения современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов.

Остро стоит проблема жилищного обеспечения вновь прибывших специалистов. Условия проживания в арендованных жилых помещениях не устраивают молодых специалистов, что приводит к частой смене кадров. Не устраивает молодых специалистов и недостаточная социальная защищенность из-за низкого уровня заработной платы, необеспеченности жильем, условиями отдыха и лечения.

Потребность муниципальных образовательных учреждений в специалистах

Год	наименование специальности	кол-во
2010	учитель физики, учитель математики, учитель биологии, учитель химии, учитель английского языка, учитель информатики, учитель физкультуры, учитель химии	8
2011	тренер-преподаватель по волейболу, учитель истории, учитель чувашского языка, преподаватель фортепиано, учитель обществознания	5
2012	учитель физкультуры, учитель музыки, учитель технологии, учитель математики, учитель биологии, учитель химии, учитель математики, тренер-преподаватель по баскетболу, тренер преподаватель по вольной борьбе, учитель русского языка	10
	ИТОГО:	23

На территории Ядринского района расположены 2 учреждения культуры: МБОУ ДОД «Детская школа искусств им. А. Асламаса» и МБОУ ДОД «Ядринский районный дом детского творчества».

В МБОУ ДОД «Детская школа искусств им. А. Асламаса» (далее ДШИ) обучается 306 детей на отделениях фортепиано, народные инструменты (баян), художественное отделение.

Дополнительное образование в МБОУ ДОД «Ядринский районный дом детского творчества» (далее ДДТ) получают 1811 детей.

Анализ состояния работы в целом за период 2010-2012 г.г. показывает, что полноценное предоставление населению района муниципальных услуг учреждениями культуры, возможно только при наличии притока кадров молодых специалистов.

Наиболее остро стоит вопрос об обеспеченности «штучными» специалистами: преподаватели по классу фортепиано и баяна; аккомпаниаторы (баянисты); концертмейстеры;

Потребность в кадрах по отрасли

Годы	Учреждения культуры	Наименование специальности
1	2	3
	ДШИ	
2010-2012		Преподаватель по классу баяна
2010-2012		Концертмейстер
2010-2012		Преподаватель по классу фортепиано

На территории района расположено МБОУ ДОД «ДЮСШ «Физкультурно-спортивный комплекс «Присурье» (далее ФСК), в котором работают 15 тренеров- преподавателей физической культуры и спорта. В год ФСК «Присурье» насчитывает до 80000 чел./посещений, с целью занятия спортом кружки и секции посещают 1150 человек.

Обеспеченность специалистами по профилю отрасли составляет:

ДШИ - 95 %

ДДТ – 100 %

ФСК – 80 %

Решение кадрового вопроса решит проблему организации и проведения на более высоком уровне массовых мероприятий, организацию досуга населения, предоставления услуг в сфере дополнительного образования населения района.

Процент обеспеченности специалистами к 01.01.2018 г. составит в этом случае:

- ДДТ – 100 %;

- ДШИ -100 %;

- ФСК – 100 %

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита молодых кадров, закреплению в системе образования Ядринского района молодых специалистов, созданию условий для развития их творческого потенциала.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблем ресурсного обеспечения системы образования Ядринского района квалифицированными кадрами.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является обеспечение доступных качественных услуг в сфере образования на территории Ядринского района.

Основные задачи:

- создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов;
- закрепление и увеличение молодых специалистов в учреждениях образования Ядринского района;
- привлечение специалистов для замещения вакантных должностей в учреждениях образования Ядринского района;
- развитие системы образования в части ресурсного обеспечения;

- повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования Ядринского района.

3. Финансовое обеспечение Программы

Предполагаемый общий объем финансирования Программы в 2013-2017 г.г. из средств районного бюджета составляет 1620,00 тыс. рублей.

Предполагаемый объем финансирования Программы за счет бюджетных средств Ядринского района

Календарный год	Ежегодный приток молодых специалистов, чел.	Разовые расходы районного бюджета на одного специалиста, тыс. руб.	Итого расходы районного бюджета, тыс. руб.
2013 г.	8	20	160
2014 г.	4	20	240
2015 г.	5	20	340
2016 г.	3	20	400
2017 г.	4	20	480
Итого	24		1620

4. Механизм реализации Программы

Реализация Программы обеспечивается Ядринской районной администрацией Чувашской Республики.

Меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования Ядринского района (далее - молодые специалисты), являющимся гражданами Российской Федерации, возраст которых не превышает 35 лет включительно, заключившим соглашение о предоставлении мер социальной поддержки в 2013 - 2017 годах:

1) выпускникам очной формы обучения учреждений высшего профессионального образования, принятым на работу на постоянной основе на педагогические должности и руководящие должности в учреждения образования Ядринского района в течение года после получения документа об образовании;

Право на получение социальной выплаты предоставляется молодым специалистам, а так же одному из молодых специалистов - участников Программы, являющихся супругами.

В целях предоставления мер социальной поддержки заключаются соглашения между молодым специалистом, работодателем (учреждением образования Ядринского района), Ядринской районной администрацией (далее - соглашение о предоставлении мер социальной поддержки).

Одним из существенных условий соглашения о предоставлении мер социальной поддержки является обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в учреждении образования Ядринского района на руководящих должностях, а также на педагогических, должностях специалистов в сфере образования Ядринского района соответственно с продолжительностью рабочего времени не менее чем на одну ставку в одном или нескольких учреждениях, в том числе на различных должностях (из них не менее половины ставки на одной должности) не менее пяти лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социальной поддержки.

В рамках Программы молодой специалист - участник Программы может изменить место работы по соглашению сторон в случае, если новым местом работы является учреждение образования, расположенное в Ядринском районе. При этом стороны соглашения о предоставлении мер социальной поддержки и работодатель, принимающий на работу молодого специалиста - участника Программы, заключают дополнительное соглашение о внесении соответствующих изменений в соглашение о предоставлении мер социальной поддержки.

Молодым специалистам - участникам Программы, имеющим право на получение аналогичных мер социальной поддержки, установленных иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, меры социальной поддержки предоставляются по одному из оснований по их выбору. Отбор молодых специалистов для участия в Программе осуществляется комиссией, создаваемой органом местного самоуправления - Ядринской районной администрацией Чувашской Республики.

Социальная поддержка из средств районного бюджета оказывается в следующих формах:

- 1) единовременная денежная выплата (в первый год – 20000 руб.; во второй год – 20000 руб.; в третий год – 20000 руб.; в четвертый год – 20000 руб.; в пятый год – 20000 руб.);
- 2) ежемесячная доплата к должностному окладу в размере 25% должностного оклада в течение первых трех лет трудовой деятельности.

Если специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки, полученные средства, подлежат возврату в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

Также из средств республиканского бюджета осуществляется социальная поддержка молодых специалистов в следующих формах:

- 1) возмещения части затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам, привлеченным в кредитных организациях молодыми, в возрасте до 35 лет, учителями государственных образовательных учреждений Чувашской Республики и муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, признанными в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, на приобретение или строительство жилья, в течение до 10 лет с даты заключения кредитного договора в размере 4 процентов годовых. При этом размер процентной ставки, выплачиваемый молодым учителем, должен составлять не более 8,5 процента годовых в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на возмещение части затрат в связи с предоставлением учителям общеобразовательных учреждений ипотечного кредита, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1177;
- 2) субсидирования первоначальных взносов по ипотечным кредитам, привлеченным в кредитных организациях молодыми учителями на приобретение или строительство жилья, в размере 20 процентов от суммы ипотечного кредита.

5. Функции исполнителей Программы

Отдел образования и социальной политики Ядринской районной администрации Чувашской Республики участвуя в реализации Программы:

разрабатывает и утверждает муниципальную программу социальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях образования Ядринского района Чувашской Республики, с финансированием из местного бюджета;

осуществляет прием, регистрацию, экспертизу документов молодых специалистов, принятых на работу в учреждения образования Ядринского района Чувашской Республики;

осуществляет подбор молодых специалистов для участия в Программе;

заключает соглашения о предоставлении мер социальной поддержки;

выявляет нарушения молодыми специалистами условий соглашения о предоставлении мер социальной поддержки;

контролирует исполнение молодыми специалистами и работодателями (учреждениями образования Ядринского района Чувашской Республики) условий соглашения о предоставлении мер социальной поддержки.

Руководители образовательных учреждений Ядринского района Чувашской республики:

оформляют трудовые отношения с молодыми специалистами в соответствии с трудовым законодательством;

осуществляют прием, регистрацию документов молодых специалистов, принятых на работу;

осуществляют подбор молодых специалистов для участия в Программе, готовят и представляют в Отдел образования и социальной политики Ядринской районной администрации Чувашской Республики информацию о молодых специалистах, имеющих право на социально-экономическую поддержку в рамках Программы;

направляют информацию о молодых специалистах в трехдневный срок с момента выявления нарушений сторонами условий соглашения о предоставлении мер социальной поддержки в Ядринскую районную администрацию Чувашской Республики.

6. Социально-экономический эффект реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь к 2018 году показателей:

1. Обеспечение учреждений образования Ядринского района Чувашской Республики педагогическими кадрами до 100 %.

2. Увеличение до 10 % количества молодых специалистов со стажем работы в учреждениях образования Ядринского района Чувашской Республики до пяти лет.

3. Обновление педагогических кадров в системе школьного и дошкольного образования, обеспечив при этом долю молодых учителей до 35 лет не менее 15 %.

Типовое соглашение № _____

о предоставлении мер социальной поддержки молодому специалисту, работающему в муниципальном учреждении образования Ядринского района Чувашской Республики

г. Ядрин " ____ " _____ 20__ год

Гражданин(ка) _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Специалист",
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Ядринского района Чувашской Республики _____ в лице руководителя _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель",
Ядринская районная администрация Чувашской Республики в лице Главы Ядринской районной администрации _____, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Администрация", заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

I. Цель соглашения

Целью настоящего соглашения является оказание социальной поддержки молодым специалистам, принятым на работу в образовательные учреждения Ядринского района; на руководящие должности и должности специалистов в муниципальные учреждения образования Ядринского района и заключившие соглашение в рамках реализации районной целевой программы "Социальная поддержка молодых специалистов Ядринского района Чувашской Республики на 2013-2017 годы" (далее - Программа).

II. Обязательства сторон

2.1. Работодатель:

2.1.1. Принимает Специалиста на работу в _____
(наименование муниципального учреждения образования)

2.1.2. Представляет в Администрацию информацию о Специалисте в рамках программы.

2.2. Специалист:

2.2.1. Заключает трудовой договор с _____
(наименование муниципального учреждения образования)

2.2.2. Обязуется проработать в _____
(наименование муниципального учреждения образования)

не менее пяти лет с момента заключения настоящего соглашения.

2.2.3. Обязуется использовать социальные выплаты, перечисленные Ядринской районной администрацией на оплату предварительных расходов на получение кредитов (разовые затраты на начальном этапе), погашение кредитов и процентов по ним на приобретение транспортного средства, жилья и (или) строительство жилья и зачисленные на банковский счет Специалиста, открытый в финансовой организации, строго по целевому назначению в соответствии с поручением к счету.

2.2.4. Если Специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социальной поддержки, средства полученные в рамках Программы подлежат возврату в районный бюджет в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

2.3. Ядринская районная администрация Чувашской Республики:

2.3.1. Выявляет нарушения Специалистом условий настоящего соглашения, а также случаи смерти, полной утраты трудоспособности Специалиста.

2.3.2. Контролирует исполнение Специалистом и Работодателем условий настоящего соглашения.

2.3.3. Организует работу по реализации соответствующих мероприятий, предусмотренных Программой.

2.4. Работодатель:

2.4.1. Осуществляет координацию взаимодействия сторон соглашения.

2.4.2. Осуществляет контроль за выполнением Специалистом условий настоящего соглашения.

2.4.4. Направляет в отдел образования и социальной политики Ядринской районной администрации Чувашской Республики сведения о социальных выплатах (ежемесячная доплата к

должностному окладу) Специалисту.

2.5. Ядринская районная администрация Чувашской Республики:

2.5.1. Ежегодно (в течение пяти лет) перечисляет на счет Специалиста, открытый в финансовой организации, социальные выплаты на основании представленных документов.

2.5.2. Прекращает перечисление социальных выплат в случае предоставления сведений о нарушении Специалистом условий настоящего соглашения, а также в случаях смерти или полной утраты трудоспособности Специалиста.

III. Ответственность сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего соглашения стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему соглашению, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего соглашения, которые стороны не могли предвидеть, предотвратить разумными мерами.

3.3. Если одна из сторон окажется не в состоянии выполнить принятые на себя обязательства по настоящему соглашению вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы в течение определенного времени, срок исполнения данных обязательств переносится на срок действия обстоятельств непреодолимой силы.

IV. Изменение и расторжение соглашения

4.1. В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему соглашению настоящее соглашение может быть расторгнуто постановлением в установленном порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.2. Настоящее соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

V. Заключительные положения

5.1. Трудовые правоотношения, возникшие между Специалистом и Работодателем в рамках настоящего соглашения, регулируются трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. Настоящее соглашение составлено в 3 (трех) подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

5.3. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует не менее пяти лет.

VI. Подписи сторон

	Ядринская районная администрация Чувашской Республики	Работодатель	Специалист
Наименование, реквизиты. (Ф.И.О. специалиста)			
Юридический адрес (паспортные данные специалиста)			
должность и Ф.И.О. руководителя			

подпись, печать			
-----------------	--	--	--